



# = 大東福社会 SDGsの取組 =

私たち 社会福祉法人大東福社会は、地域福祉に貢献するため、

『人間性を尊重し、施設に関わるすべての人たちの心を豊かにできる施設づくりを目指します。』

を基本理念のもと、様々な取り組みを進めています。

これまでに取り組んできた諸課題は、2015年9月の国連サミットで採択されたSDGs（持続可能な開発目標）と関連するものであり、SDGsの17ゴールの中から、主に私たちの事業と関連が深く注力すべき項目の施策を通じて、社会的課題の解決を支援し持続可能な世界を実現するため、SDGs目標達成に貢献していきます。



## 笑顔があふれる毎日のために…



大東福社会は持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。



### SDGs（持続可能な開発目標）とは

SDGs（持続可能な開発目標）は、2015年9月の国連サミットで採択された『持続可能な開発のための2030アジェンダ』に記載されている2030年までの国際目標です。

貧困、気候変動、資源の枯渇など世界の人々が直面している数多くの課題を解決し、持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の誰一人として取り残さないことを誓い、発展途上国だけでなく先進国も含め全世界で取り組むべきユニバーサルな目標であります。

## 社会福祉事業



- ◇ お一人お一人の意欲や趣味などに合わせた、文化的で質の高い新たな福祉サービスを実践します。
- ◇ 自立・要支援者から重度要介護者・看取りまで、ご利用者様の容態やご家族様のご希望に合わせた柔軟な対応と、低所得者層を含めたすべての高齢者・障害者の方々に、信頼できるサービスを安価に提供します。
- ◇ 地域ニーズに合った施設整備により総合福祉サービスを展開し、地域福祉の充実に貢献していきます。

## 社会貢献・地域貢献



- ◇ 施設を開放し、より地域に開かれた施設を目指します。
- ◇ 地域の皆さんへの介護予防啓発活動の強化や健康意識の向上を図るため、介護予防教室を開催。
- ◇ 地域の皆さんが参加できる祭事やカルチャースクールなどの開催、地域で開催される高齢者のサロンや清掃活動への職員派遣、防災訓練の相互協力・参加などを通じた地域交流を深め、地域の皆さんが住み慣れた地域で楽しく安心して暮らしていただけるよう、地域との共生を図る取り組みを推進します。
- ◇ 地域企業向け『福祉110番』の無料相談窓口を設置し、社内の福祉相談ホットラインとして福利厚生制度に取り入れていただき、『介護離職ゼロ』に向け安心して仕事に専念していただけるよう活動強化していきます。
- ◇ 国際的な支援活動への参加。
  - ・ 使用済み切手を収集し、ジョイセフの世界の女性支援活動を支援していきます。
  - ・ エコキャップ運動を推進し、発展途上国の医療支援、高齢者・障害者雇用促進に貢献します。

## 働き方改革の推進



- ◇ 資格取得学校の開校など総合的な教育体制及び労働機会支援の充実に図ります。
  - ・ 日本総合福祉アカデミー大垣校を開校し、施設スタッフには勤務内の受講、受講費用の全額法人負担により資格取得支援を充実させていきます。
  - ・ 外国人技能実習生には、日本語講師による定期的な学習機会を提供して、語学力向上をサポートしていきます。
  - ・ 地域のファミリーサポート事業の運営場所を提供し、地域及び施設スタッフの子育て支援に取り組んでいきます。
- ◇ 働きやすい職場環境づくりを推進していきます。
  - ・ ITの活用による業務の効率化やインカム導入及び業務管理システムのデジタル化によるスムーズな情報共有とご利用者様の安心の担保を実現し、さらに業務改善に取り組んでいきます。
  - ・ 制度上の人員配置を上回る手厚いスタッフを確保することにより、安心安全で余裕のある働き方の実現と、有給取得率の向上や時間外勤務の抑制に繋がるよう、採用活動を進めていきます。
  - ・ 目標管理システムと人事評価が適正に実施されるよう、制度の充実に図っていきます。

- ◇ キャリア形成支援の推進
  - ・ 法人組織が、本部と施設の役割分担の明確化や事業別組織の強化を図り、適切な人材登用と適宜適切な管理職のマネジメントにより活性化に努めます。また、若手スタッフの積極的な登用と、女性スタッフの活躍推進に向けた体制を構築し、女性管理職50%以上を目指します。
  - ・ 施設スタッフが自身のキャリアパスを認識できるように体系的な育成・教育体制を整えます。
  - ・ 人事制度が、評価制度の適切な運用や賃金の見直し等により、スタッフの信頼を得る仕組みとなり人材育成に成果を生み出す制度なるよう定着に努めます。
- ◇ 働き方改革実現のための環境整備を推進しています。
  - ・ 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定
  - ・ ぎふ・いきいき介護事業者認定
  - ・ 新はつらつ職場づくり宣言事業所登録

## 環境保全活動



- ◇ 業務のIT化により、ペーパーレスを図っていきます。
- ◇ 施設のLED化の推進と不要な照明の消灯、またデマンドコントロールシステムにより自動で電力負荷を制御して効果的な電力使用に努めています。
- ◇ 給食の当日食数の適切把握と、専門職による献立の中で嗜好と栄養価の両立を図ることで、誤発注の防止及び食べ残しの減少等により食品ロスを最小限にとどめています。
- ◇ 法定速度の遵守、安全で最短な運行計画の作成、アイドリングストップ等事業用車輛の安全運行管理を徹底して行い、エネルギー消費の効率化を図っています。

## 地方自治体・他企業・諸団体との連携



- ◇ 『経済』『社会』『環境』における活動を実現するために、欠かすことのできない『人と人との連携・コミュニケーション』を実施し、地域課題を解決できるよう地方自治体・地域企業・市民諸団体と連携を図っていきます。

## 社会福祉法人大東福祉会の事業概要

岐阜県大垣市東前1丁目79番地

### 中央棟

特別養護老人ホーム ゴールドライフ大東  
大東ホームヘルプサービス、大東在宅介護支援センター

Short stay (ショートステイ) 大東ショートステイホーム

### 北棟

住宅型有料老人ホーム ひだまりライフ大東

Day service (デイサービス) 大東デイサービスセンター

### 西棟

認知症対応型共同生活介護事業

Group home (グループホーム) 大東グループホーム

special service (特定サービス) ソシオエステティック

～大東福祉会の活動そのものが世界に繋がっています！～

